

LUGLIO 2020

WISE

WOMEN INCLUSION THROUGH SOCIAL
ENTERPRISE

NEWSLETTER N°2

merseyside
EXPANDING
HORIZONS

gndr
Migration - Citoyenneté - Développement

Magenta
Consultoria

ciik
Center za
izobraževanje in
kulturo Trebnje



Promimpresa


Siamo tornati!

Il partenariato **WISE** ritorna con alcune notizie sul progetto e tutte le informazioni riguardanti questi ultimi mesi. Come già sapete, il progetto **WISE** mira a promuovere l'integrazione delle donne sul mercato del lavoro, attraverso le pratiche dell'**Impresa Sociale**.

Il progetto fin qui

Durante questi ultimi difficili mesi, noi partner di **WISE** non abbiamo smesso di lavorare allo sviluppo del progetto, anche se condizionati dalla situazione come tutti. Avremmo dovuto realizzare la **prima formazione** del progetto a luglio, ma a causa dell'impatto del CoVid-19, questa attività è stata rinviata. Attualmente stiamo ultimando l'**IO1** (Studio Contemporaneo e Comparativo sulle Imprese Sociali e il Ruolo delle Donne in queste Imprese) e abbiamo già iniziato a lavorare sui contenuti dell'**IO2**, il Modulo di Formazione Europeo "Cosa sono le imprese sociali e perché permettono alle donne di sviluppare le proprie opportunità sul mercato del lavoro".

WISE
Women Inclusion Through Social Enterprise

 Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information therein contained.

Come ha influito il CoVid-19 sulle donne?

In questi mesi, diverse organizzazioni e istituzioni hanno constatato, attraverso vari studi, che **la malattia ha colpito le donne più di quanto non abbia colpito gli uomini.**



Le donne tendono ad avere lavori meno stabili, oltre che minori salari e risparmi; per questo motivo, dal punto di vista **economico**, sono state maggiormente colpite. Inoltre, poiché di solito sono le donne a doversi occupare della casa e della famiglia, è più probabile che siano loro a perdere il lavoro. Quando si parla di **salute**, le donne sono maggiormente a rischio di esposizione a causa della segmentazione di genere sul posto di lavoro. In generale, le donne tendono ad occupare posti di lavoro come infermiere, ostetriche, donne delle pulizie, personale di catering, ecc, il che le mette in prima linea.

Un altro aspetto da menzionare è **la violenza di genere e le sue vittime**, che sono state realmente colpite in questi ultimi mesi. Con molti paesi in serrato lockdown, molte donne che subiscono questo tipo di violenza si sono viste intrappolate con i loro aggressori. Anche se è ancora presto per avere dati completi, alcuni paesi riferiscono un aumento del 25% in questo tipo di casi.

Tutte queste informazioni sono state estratte da un documento elaborato dall'ONU: **Policy Brief: L'impatto del COVID-19 sulle donne.**

merseyside
**EXPANDING
HORIZONS**

I prossimi step

Il partenariato continuerà a lavorare per garantire il corretto sviluppo del progetto. Tutte le organizzazioni sono state interessate dalla situazione in un modo o nell'altro; alcune attività sono state modificate e rese virtuali invece che faccia a faccia. È vero che ci sono stati alcuni piccoli ritardi e alcune difficoltà emerse da questa strana situazione, ma tutti i partner si sono impegnati e collaborano più che mai per garantire che tutto funzioni nel modo migliore possibile. **Ci accompagnerete durante il resto del percorso?**

Grindr
Migration - Citoyenneté - Développement

Magenta
Consultoria

Center za
izobraževanje in
kulturo Trebnje

Più info

Per tenervi aggiornati sullo sviluppo del progetto:

- **Facebook:** <https://www.facebook.com/WISE.projectEU>
- **LinkedIn:** <https://www.linkedin.com/in/wise-project-8474901a0/>
- **Sito Web:** <https://wise-project.webnode.es/>



WISE
Women Inclusion Through Social Enterprise

Promimpresa